

# Recrutement Tech

## Bilan de l'impact de la crise sur le marché et **relance 2021**

---

Étude - Mai 2021



# Sommaire

## Introduction

- Qui sommes-nous ? 3
- Objectifs de l'étude 4
- Méthodologie 5
- Typologie des répondants 6

## Impact de la crise sur la demande

- Licenciements & recrutements 8
- Plans de recrutements 2021 9
- Niveaux des équipes 12
- Salariés qui ont changé d'entreprise 15
- Missions freelance 16
- Capacité à recruter des entreprises 17
- 18

## Travailler dans la tech en 2021

- Indices de confiance 19
- Écoute du marché 20
- Salaires 21
- Par niveaux 22
- Par domaines 24
- TJM des freelances 25
- 26

## Conclusions

27

## Derrière cette étude

28



bluecoders

## Introduction

- Qui sommes-nous ?
- Objectifs de l'étude
- Méthodologie
- Typologie des répondants

## Impact de la crise sur la demande

## Travailler dans la tech en 2021

## Conclusions

# Introduction

**Le marché du recrutement des experts informatiques est un marché qui a l'habitude d'être mené par les candidats.**

La particularité de cette crise est l'impact qu'elle a créé autant du côté de l'offre que du côté de la demande en compétences : **moins d'entreprises ont recruté et moins de candidats ont été à l'écoute de nouvelles opportunités.**

Même si moins de profils ont changé d'emploi en 2020, le motif de rupture de contrat principal reste la démission, qui témoigne du **haut niveau de confiance des profils tech dans leur capacité à trouver leur prochain emploi.**

La crise de la Covid-19 a créé des plans de licenciements qui ont davantage touché les profils les moins expérimentés. Les entreprises ont cherché à tout prix à garder leurs profils les plus experts n'hésitant à pas augmenter leur salaire pour les sécuriser.

Après plus d'un an d'une crise sanitaire et économique d'ampleur planétaire, **le secteur sort de son immobilisme et les entreprises tech relancent massivement leurs recrutements**, créant une saisonnalité sans précédent du côté de la demande. Les profils tech semblent quant à eux majoritairement à l'écoute de nouvelles opportunités en 2021.

## Introduction

- Qui sommes-nous ?
- Objectifs de l'étude
- Méthodologie
- Typologie des répondants

## Impact de la crise sur la demande

## Travailler dans la tech en 2021

## Conclusions

# Qui sommes-nous ?

## Bluecoders, spécialiste du recrutement de profils techniques

Bluecoders est une startup créée en 2016 avec l'ambition de réinventer la chasse de tête sur les profils pointus en alliant l'humain à la technologie.

Après plusieurs années d'investissements en R&D qui ont permis à Bluecoders de développer sa technologie d'identification de profils experts en un temps record, l'entreprise souhaite profiter de cette relance et de l'avantage que ses innovations lui donnent sur la concurrence pour s'imposer comme un acteur majeur de cette nouvelle période économique.

Pour réussir ce pari, nous recrutons 100 recruteurs tech sur 2021 et 2022 afin de se rendre capable de répondre au pic de demande et à l'augmentation permanente de la taille de ce marché.

## Introduction

- Qui sommes-nous ?
- Objectifs de l'étude
- Méthodologie
- Typologie des répondants

## Impact de la crise sur la demande

## Travailler dans la tech en 2021

## Conclusions

# Objectifs de l'étude

## Un an après le début de la crise de la Covid-19, comment se porte le marché du recrutement tech ?

Cette étude a pour but d'une part de mesurer l'impact de la crise sur le marché du recrutement tech entre mars 2020 et mars 2021, et d'autre part de dresser les tendances du marché sur 2021.

Notre rapport répond notamment aux questions suivantes :

- Les entreprises sont-elles de nouveau prêtes à recruter ?
- Quels profils ont été impactés par la crise ?
- Quels sont les profils les plus recherchés en 2021 ?
- Comment ont évolué les salaires ?
- Les candidats sont-ils confiants pour changer d'emploi ?

## Introduction

- Qui sommes-nous ?
- Objectifs de l'étude
- **Méthodologie**
- Typologie des répondants

## Impact de la crise sur la demande

## Travailler dans la tech en 2021

## Conclusions

# Méthodologie

## Nous avons interrogé plus de 1200 acteurs de la tech sur le mois de mars 2021.

Un questionnaire a été diffusé auprès d'un échantillon ayant été identifié par Bluecoders comme étant les acteurs principaux de la communauté tech française.

Parmi les répondants, **plus de 1100 experts de la tech et plus de 150 entreprises** qui se sont prêtés au jeu afin de comprendre la trace que la crise va laisser sur le marché du recrutement tech et à quoi il faut s'attendre pour la période de reprise.

- Les profils interrogés\* ont été questionnés d'une part sur l'impact de la crise sur leur carrière (salaire, écoute du marché, confiance sur le marché de l'emploi...) et d'une autre part sur la situation de leur entreprise (impact sur le chiffre d'affaires, volumes de licenciements et de recrutements...).
- Les entreprises interrogées sont représentées par des **CEO, DRH et Managers Tech**, que nous avons questionné sur l'impact de la crise sur leur entreprise et sur leurs plans de recrutement 2021.

*\* La typologie de ces profils est détaillée sur la page suivante*

## Introduction

- Qui sommes-nous ?
- Objectifs de l'étude
- Méthodologie
- **Typologie des répondants**

## Impact de la crise sur la demande

## Travailler dans la tech en 2021

## Conclusions

# Typologie des répondants

### Répartition des répondants selon le type d'entreprise où ils travaillent

Start-ups	27%
Scale-ups	16%
PME	24%
ETI	3%
Grands Groupes	15%
ESN	14%

### Répartition des profils tech selon leur domaine de compétences

Développement web	55%
Data	9%
Infra et Cloud	9%
Managers tech	9%
Produit et Gestion de projets	12%
Autres domaines IT	6%

## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

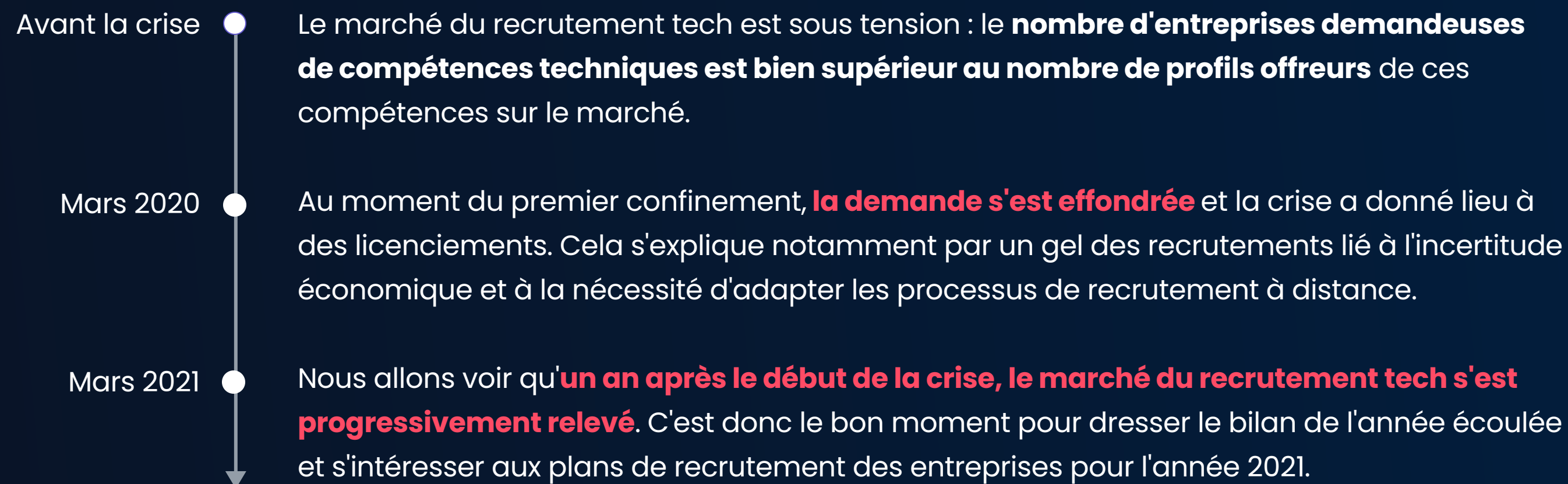
- Licenciements & recrutements
- Plans de recrutement
- Niveaux des équipes
- Salariés qui ont changé d'entreprises
- Missions freelances
- Capacité à recruter

### Travailler dans la tech en 2021

## Conclusions

# Impact de la crise sur le marché du recrutement tech

La crise de l'emploi semble déjà loin sur le marché de la tech.



Dans cette section, les résultats sont basés sur les réponses de 901 salariés en poste depuis plus d'un an dans leur entreprise, pour la partie sur les recrutements et licenciements effectués dans l'année écoulée.

Pour les plans de recrutements 2021, les questions n'ont été posées qu'aux dirigeants d'entreprises, managers tech et DRH, soit 150 entreprises.



## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

- Licenciements & recrutements
- Plans de recrutement
- Niveaux des équipes
- Salariés qui ont changé d'entreprises
- Missions freelances
- Capacité à recruter

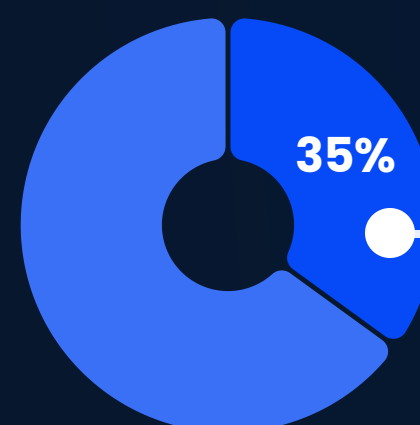
### Travailler dans la tech en 2021

### Conclusions

# Bilan des licenciements et recrutements

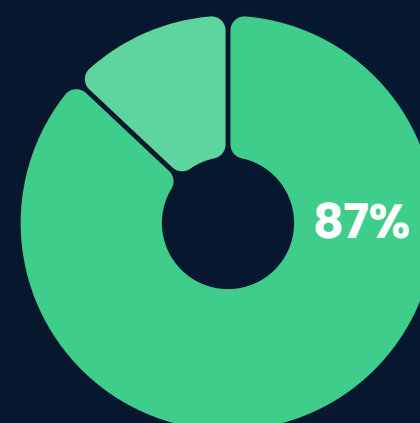
35% des entreprises ont licencié des salariés entre mars 2020 et mars 2021.

Part d'entreprises  
à avoir licencié



Parmi ces 35% d'entreprises à avoir licencié, **88% d'entre elles ont recruté de nouveaux profils tech** sur la même période.

Part d'entreprises  
à avoir recruté



Paradoxalement, la très grande majorité des entreprises qui ont licencié dans l'année passée ont effectué de nouveaux recrutements sur la même période.

Ce chiffre reflète parfaitement la tendance globale du marché, puisque **87% des entreprises ont recruté des profils tech sur l'année écoulée.**

## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

- Licenciements & recrutements
- Plans de recrutement
- Niveaux des équipes
- Salariés qui ont changé d'entreprises
- Missions freelances
- Capacité à recruter

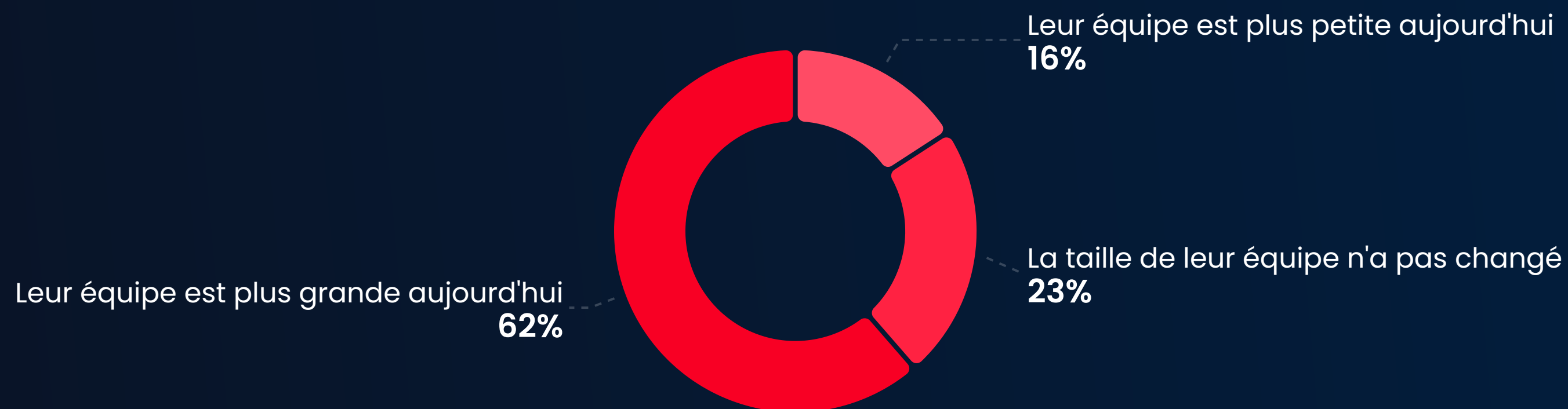
### Travailler dans la tech en 2021

## Conclusions

# Bilan des licenciements et recrutements

Les entreprises ont globalement plus fortement recruté que licencié entre mars 2020 et mars 2021.

Nous avons demandé aux salariés qui n'ont pas changé d'entreprise sur l'année écoulée de comparer l'effectif actuel de leur équipe à l'effectif de leur équipe en mars 2020.



Évolution de la taille des équipes tech entre mars 2020 et mars 2021

## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

- [Licenciements & recrutements](#)
- Plans de recrutement
- Niveaux des équipes
- Salariés qui ont changé d'entreprises
- Missions freelances
- Capacité à recruter

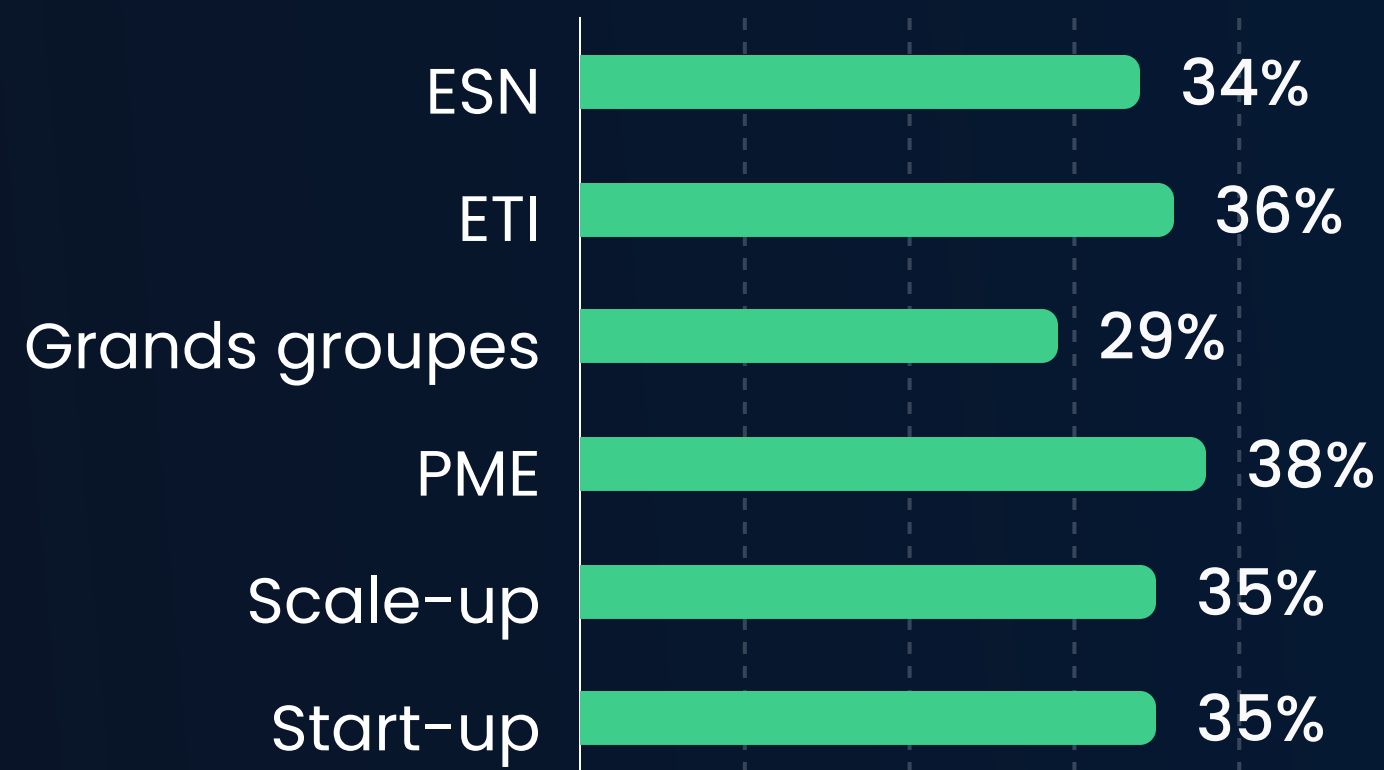
### Travailler dans la tech en 2021

### Conclusions

# Les entreprises qui ont licencié

## Les PME ont été les plus touchées par les licenciements.

Sur notre échantillon, nous avons mesurés la proportion d'entreprises qui ont licencié entre mars 2020 et mars 2021 selon leur type de structure.



**Les Grands Groupes semblent avoir mieux surmonté la crise** que les autres types d'entreprises.

En effet, 29% des Grands Groupes ont licencié des salariés contre 38% des PME.

## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

- Licenciements & recrutements
- **Plans de recrutement**
- Niveaux des équipes
- Salariés qui ont changé d'entreprises
- Missions freelances
- Capacité à recruter

### Travailler dans la tech en 2021

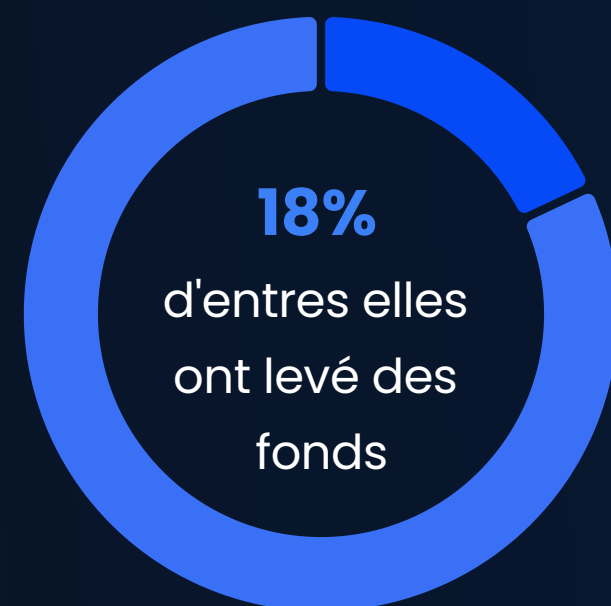
## Conclusions

# Les entreprises qui recrutent en 2021

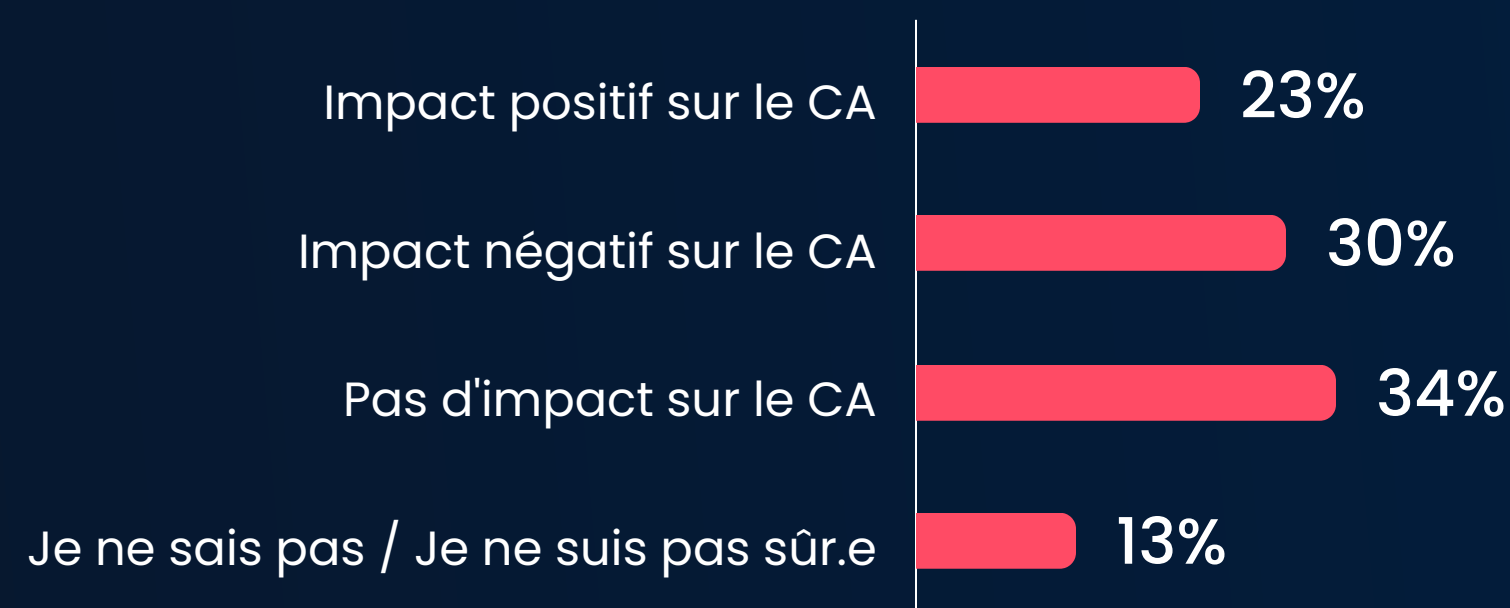
**88% des entreprises interrogées recrutent des profils tech en 2021.**

Nous avons analysé deux critères qui sont généralement caractéristiques d'une entreprise en croissance :

- Les **levées de fonds** réalisées entre mars 2020 et mars 2021.
- Le sens de **variation du chiffre d'affaires** de l'entreprise dû à la crise de la Covid-19.



### Impact de la crise sur le chiffre d'affaires



Parmi les entreprises qui recrutent en 2021, **34% ont vu leur chiffre d'affaires négativement impacté** par la crise sanitaire.

## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

- Licenciements & recrutements
- Plans de recrutement
- Niveaux des équipes
- Salariés qui ont changé d'entreprises
- Missions freelances
- Capacité à recruter

### Travailler dans la tech en 2021

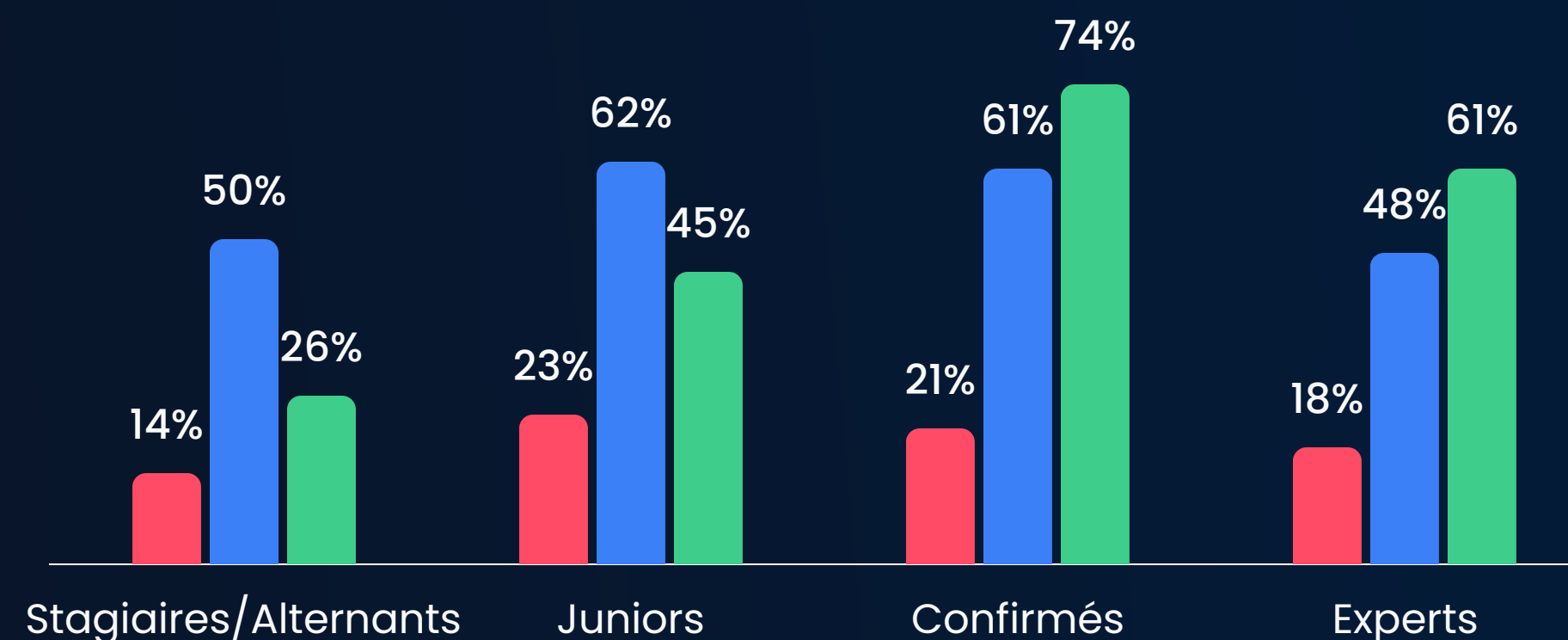
### Conclusions

# Demande des profils selon leur niveau d'expérience

Les juniors ont le plus pâti de la crise mais sont de nouveau très recherchés.

Comment lire ce graphique ?

🔍 Pour les juniors : entre mars 2020 et mars 2021, 23% des entreprises ont licencié des juniors, mais 62% en ont recruté. Dans les plans de recrutement 2021, 45% des entreprises ont prévu de recruter des juniors.



- Part d'entreprises à avoir licencié ces profils depuis mars 2020
- Part d'entreprises à avoir recruté ces profils depuis mars 2020
- Part d'entreprises qui recrutent ces profils en 2021

## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

- Licenciements & recrutements
- **Plans de recrutement**
- Niveaux des équipes
- Salariés qui ont changé d'entreprises
- Missions freelances
- Capacité à recruter

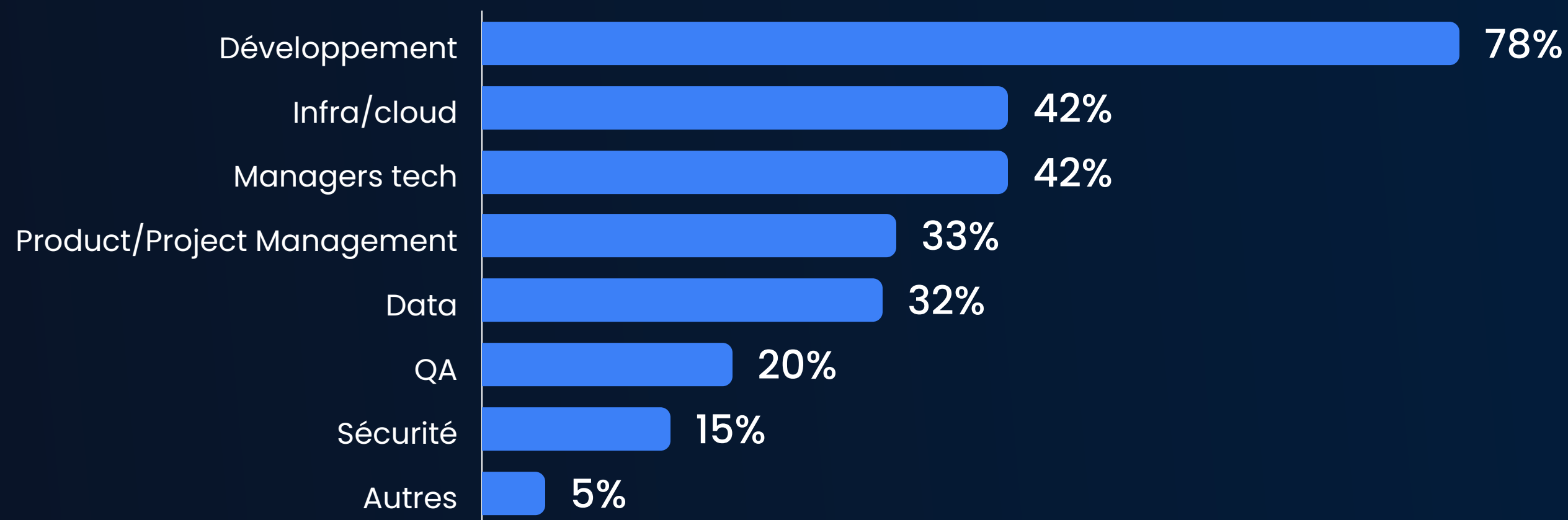
### Travailler dans la tech en 2021

### Conclusions

# Les domaines de compétences les plus recherchés en 2021

Les domaines de compétence les plus sollicités en 2021 sont le Développement, l'Infra et le Management.

Parmi les entreprises qui recrutent, 78% recherchent des profils ayant des compétences en développement informatique.



Domaines de compétences recherchés par les entreprises qui recrutent

## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

- Licenciements & recrutements
- Plans de recrutement
- Niveaux des équipes
- Salariés qui ont changé d'entreprises
- Missions freelances
- Capacité à recruter

### Travailler dans la tech en 2021

## Conclusions

# Le niveau des équipes tech

Le niveau moyen des équipes tech est globalement plus haut qu'avant la crise.

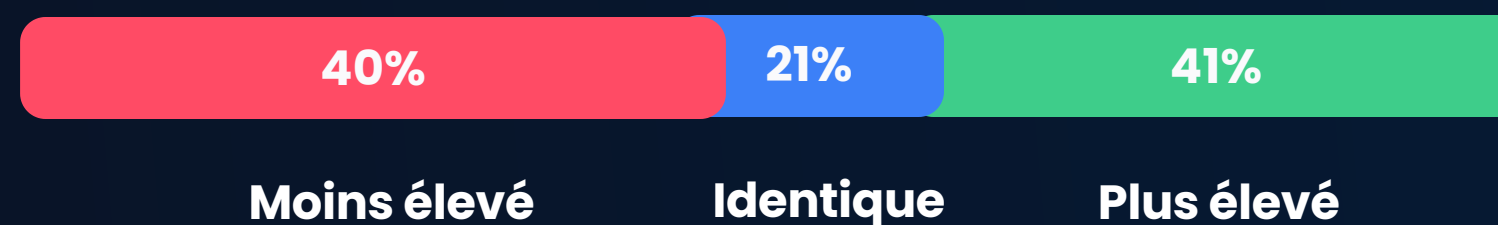
Nous avons demandé aux salariés de comparer le niveau d'expérience moyen de leur équipe avec le niveau moyen en mars 2020.

### Niveau moyen des équipes de l'ensemble des entreprises interrogées



39% des salariés déclarent que **leur équipe a un niveau plus élevé** aujourd'hui qu'avant la crise.

### Niveau moyen des équipes des entreprises qui ont licencié



Cette tendance est beaucoup plus nuancée chez les entreprises qui ont licencié, puisque 40% pensent avoir un niveau inférieur à avant le début de la crise.

## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

- Licenciements & recrutements
- Plans de recrutement
- Niveaux des équipes
- Salariés qui ont changé d'entreprises
- Missions freelances
- Capacité à recruter

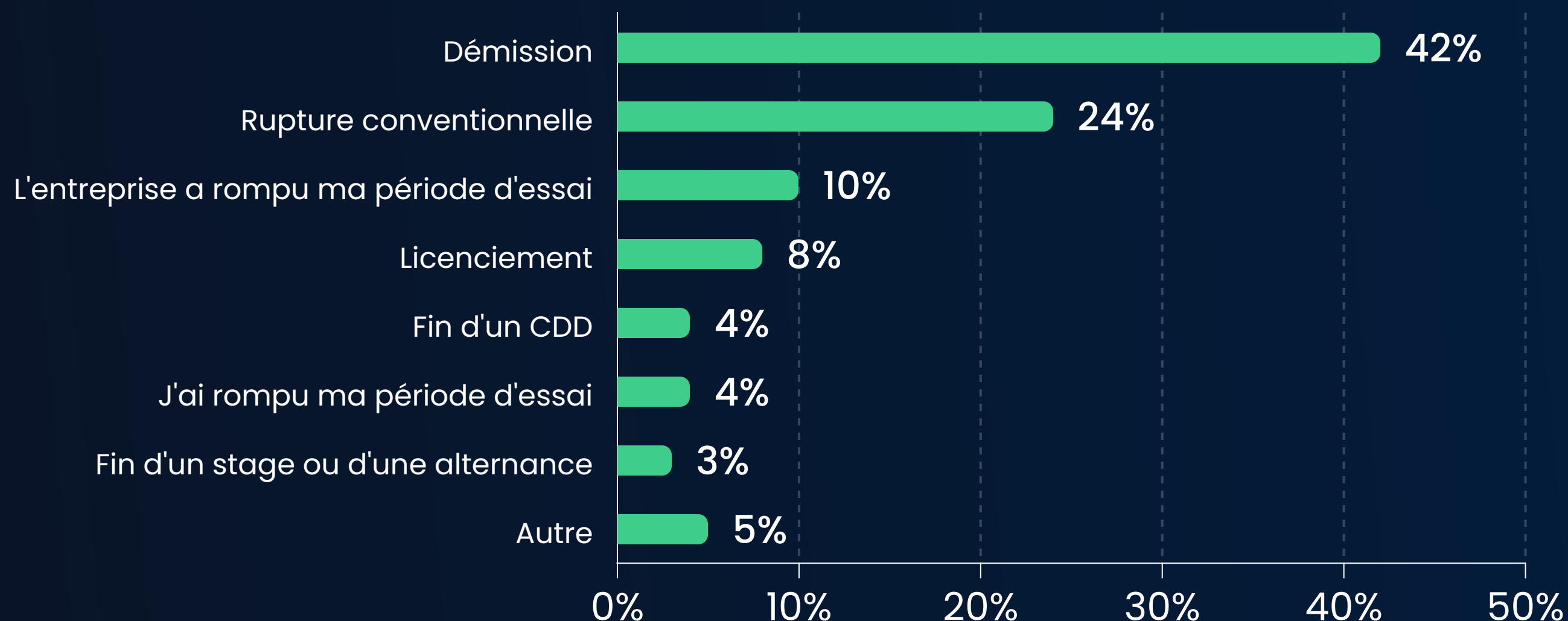
### Travailler dans la tech en 2021

### Conclusions

# Motifs de départ des profils ayant changé d'emploi

## La démission arrive en tête des motifs de départ.

Sur l'échantillon de salariés interrogés, 21% ont changé d'emploi sur cette période. Parmi eux, **45% ont démissionné**. Il s'agit donc de départs volontaires qui ne semblent pas directement liés à la crise.





## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

- Licenciements & recrutements
- Plans de recrutement
- Niveaux des équipes
- Salariés qui ont changé d'entreprises
- Missions freelances
- Capacité à recruter

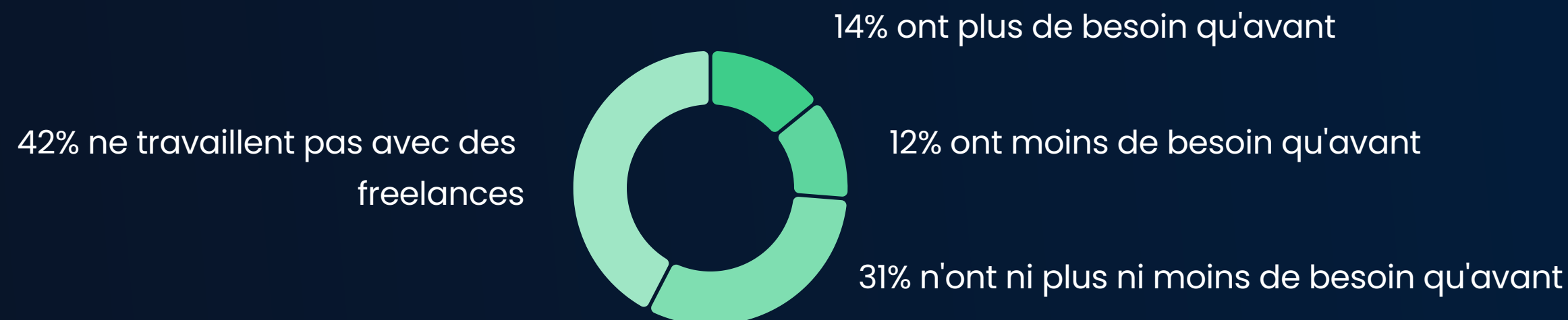
### Travailler dans la tech en 2021

### Conclusions

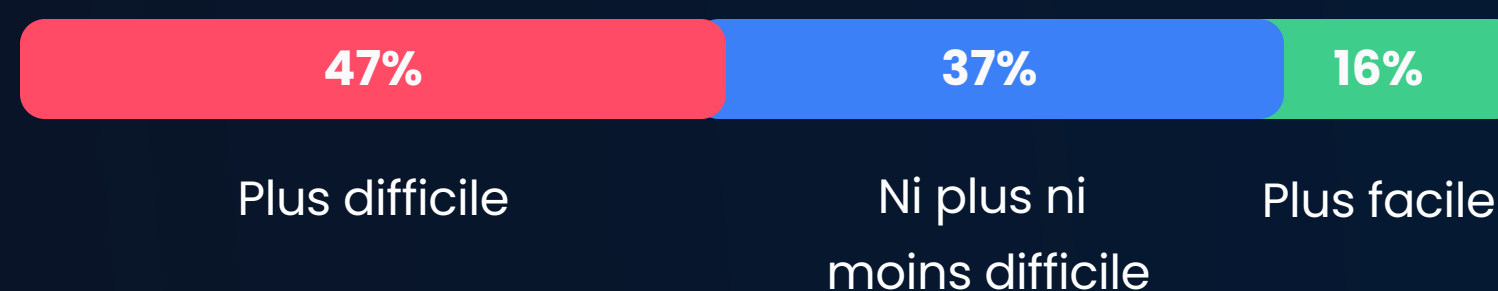
# Les besoins en freelances des entreprises

## Les entreprises travaillent toujours avec autant de freelancers qu'avant

Le besoin de compétences en freelance semble être stable et s'équilibrer entre les entreprises qui travaillent avec plus de freelances aujourd'hui et celles qui travaillent moins avec eux.



### Difficulté des freelances à trouver des missions comparé à avant la crise



Cependant parmi les 113 freelances interrogés, **47% déclarent qu'il est plus difficile de trouver des missions** aujourd'hui comparé à avant la crise.

Par ailleurs, 24% d'entre eux ont songé à se tourner vers le salariat depuis le début de la crise sanitaire.

## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

- Licenciements & recrutements
- Plans de recrutement
- Niveaux des équipes
- Salariés qui ont changé d'entreprises
- Missions freelances
- **Capacité à recruter**

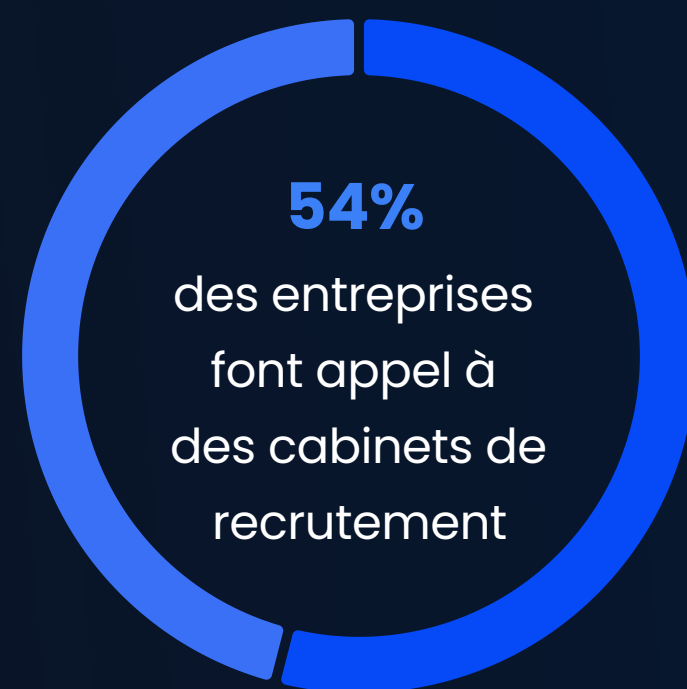
### Travailler dans la tech en 2021

### Conclusions

# La capacité à recruter des entreprises en 2021

## Les entreprises s'entourent des meilleurs recruteurs.

Après une période de relâchement de la demande en compétences tech à cause de la crise, la tension sur les profils tech s'était relâchée également. Mais comme nous l'avons vu, la demande est fortement repartie et le marché s'est donc retendu.



### 💡 Pourquoi le recrutement de profils tech est difficile ?

Il est d'une part difficile de comprendre les spécificités des métiers de la tech et d'autre part, il est **toujours plus difficile d'attirer des profils** dans son entreprise car ces derniers sont extrêmement sollicités par les recruteurs et reçoivent ainsi jusqu'à des dizaines d'offres d'emploi par semaine.

Les **approches des recruteurs se doivent donc d'être toujours plus qualitatives** pour intéresser ces profils, lassés de recevoir des offres qui ne correspondent pas à leur parcours, à leurs compétences et à leurs ambitions de carrière.

Pour gagner du temps, **les entreprises externalisent leurs recrutements tech** chez des cabinets spécialisés pour réussir à trouver des bons profils prêts à les rejoindre.

## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

### Travailler dans la tech en 2021

- Indices de confiance
- Écoute du marché
- Salaires
  - Par niveaux
  - Par domaines
- TJM des freelances

## Conclusions

# Travailler dans la tech en 2021

Les profils tech sont confiants pour leur avenir professionnel même en temps de crise.

Dans cette section nous nous intéressons de près au ressenti des profils tech sur le marché de l'emploi.

Nous allons voir que malgré une période de crise, **ils ne sont pas particulièrement inquiets pour leur carrière actuelle et future**. Nous avons mesuré la confiance de ces profils dans le fait de réussir à changer d'emploi et leur degrés de sérénité face à ce potentiel changement d'entreprise.

Nous les avons interrogé sur leur niveau d'écoute du marché et sur le nombre d'entretiens passés pour mesurer les profils en écoute active sur l'année écoulée.

Nous verrons enfin que **la progression des salaires des profils tech ne s'est pas arrêté** avec la crise et que nombreux sont les profils à avoir été augmenté.

Les résultats de cette section sont basés sur les réponses de 1100 salariés et 113 freelances.

## Introduction

## Impact de la crise sur la demande

## Travailler dans la tech en 2021

- [Indices de confiance](#)
- Écoute du marché
- Salaires
  - Par niveaux
  - Par domaines
- TJM des freelances

## Conclusions

# Perception du marché de l'emploi des profils tech

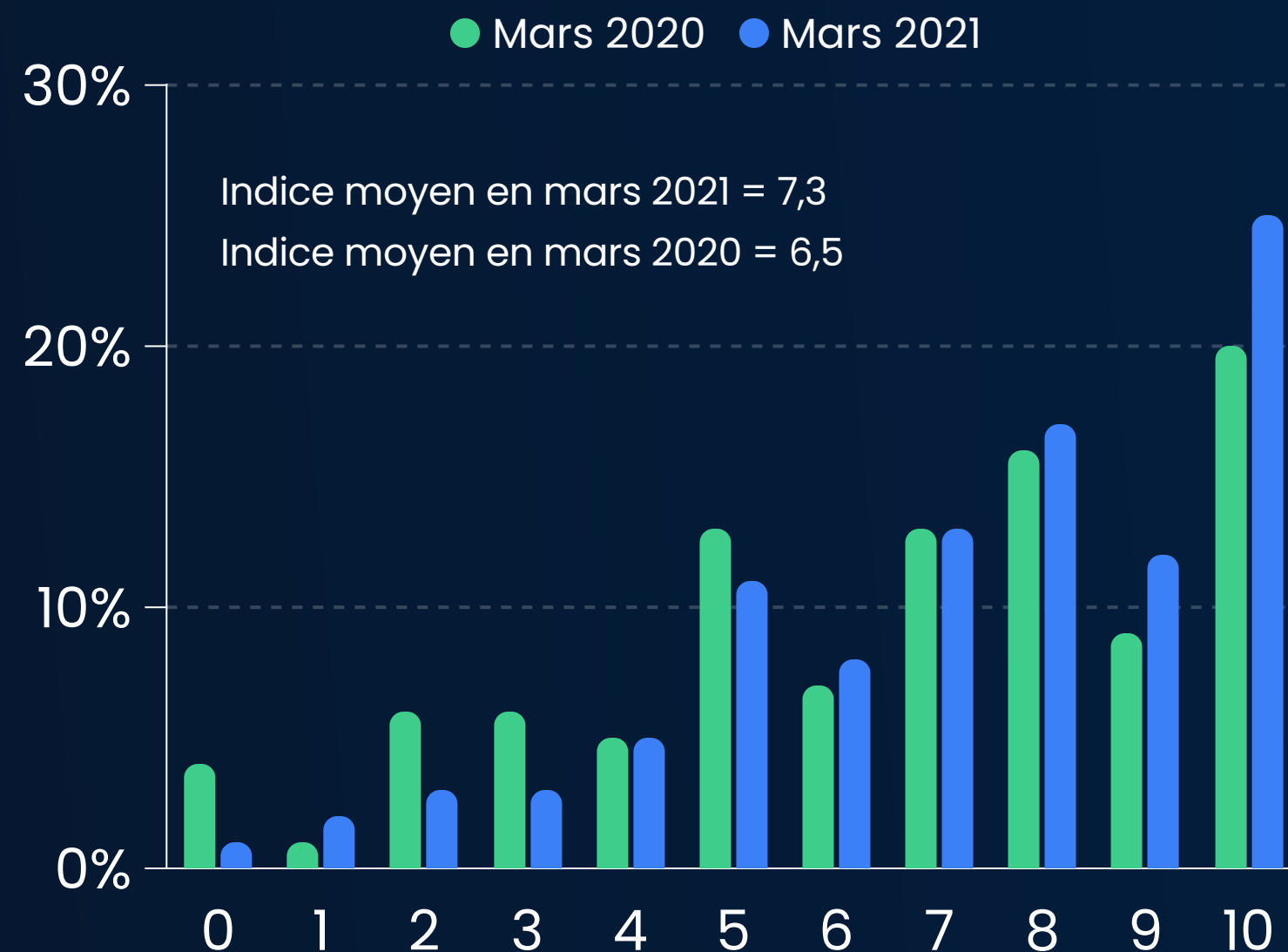
Les profils tech sont extrêmement confiants sur leur capacité à facilement changer d'emploi.

Pour mesurer cette confiance dans le marché, nous avons posé la question suivante :

"Aujourd'hui, sur une échelle de 1 à 10, pensez-vous qu'il serait facile pour vous de changer d'emploi en 2021 ?"



Un quart des répondants attribue même la note maximale de 10/10.



Confiance des profils tech dans leur capacité à changer d'emploi facilement

## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

### Travailler dans la tech en 2021

- [Indices de confiance](#)
- Écoute du marché
- Salaires
  - Par niveaux
  - Par domaines
- TJM des freelances

## Conclusions

# Sérénité des profils tech pour quitter leur emploi

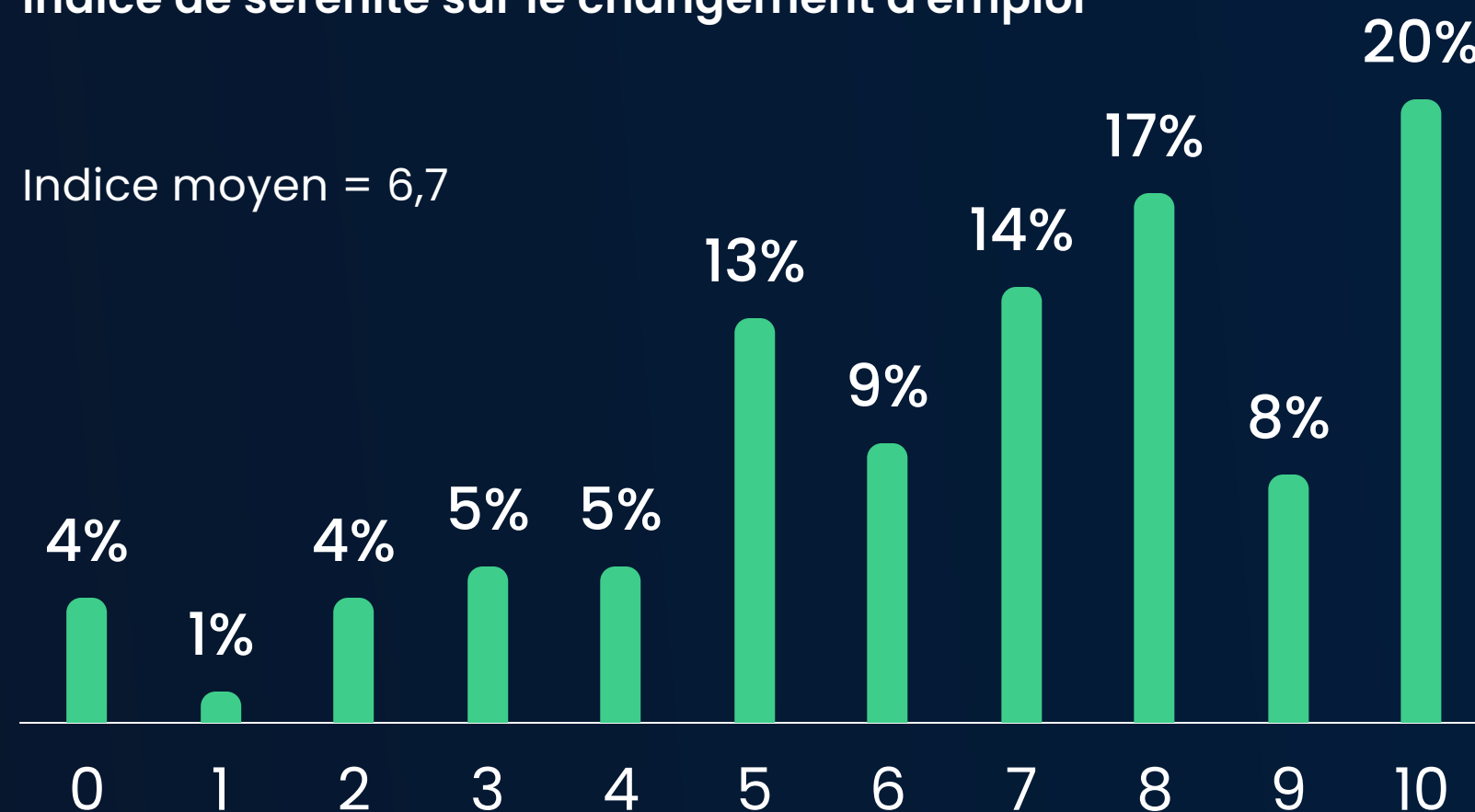
Les profils tech sont sereins sur le fait de quitter leur entreprise actuelle pour rejoindre une nouvelle entreprise.

Dans un contexte où l'incertitude du lendemain règne et où avoir un emploi avec une période d'essai validée pourrait être synonyme de sécurité pour beaucoup, les profils tech sont eux peu frileux de quitter leur entreprise de prendre un nouveau poste dans une nouvelle entreprise.



### Indice de sérénité sur le changement d'emploi

Indice moyen = 6,7



## Introduction

## Impact de la crise sur la demande

## Travailler dans la tech en 2021

- Indices de confiance
- [Écoute du marché](#)
- Salaires
  - Par niveaux
  - Par domaines
- TJM des freelances

## Conclusions

# Mise à l'écoute du marché des profils tech

Les profils tech se déclarent majoritairement à l'écoute de nouvelles opportunités en 2021.



## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

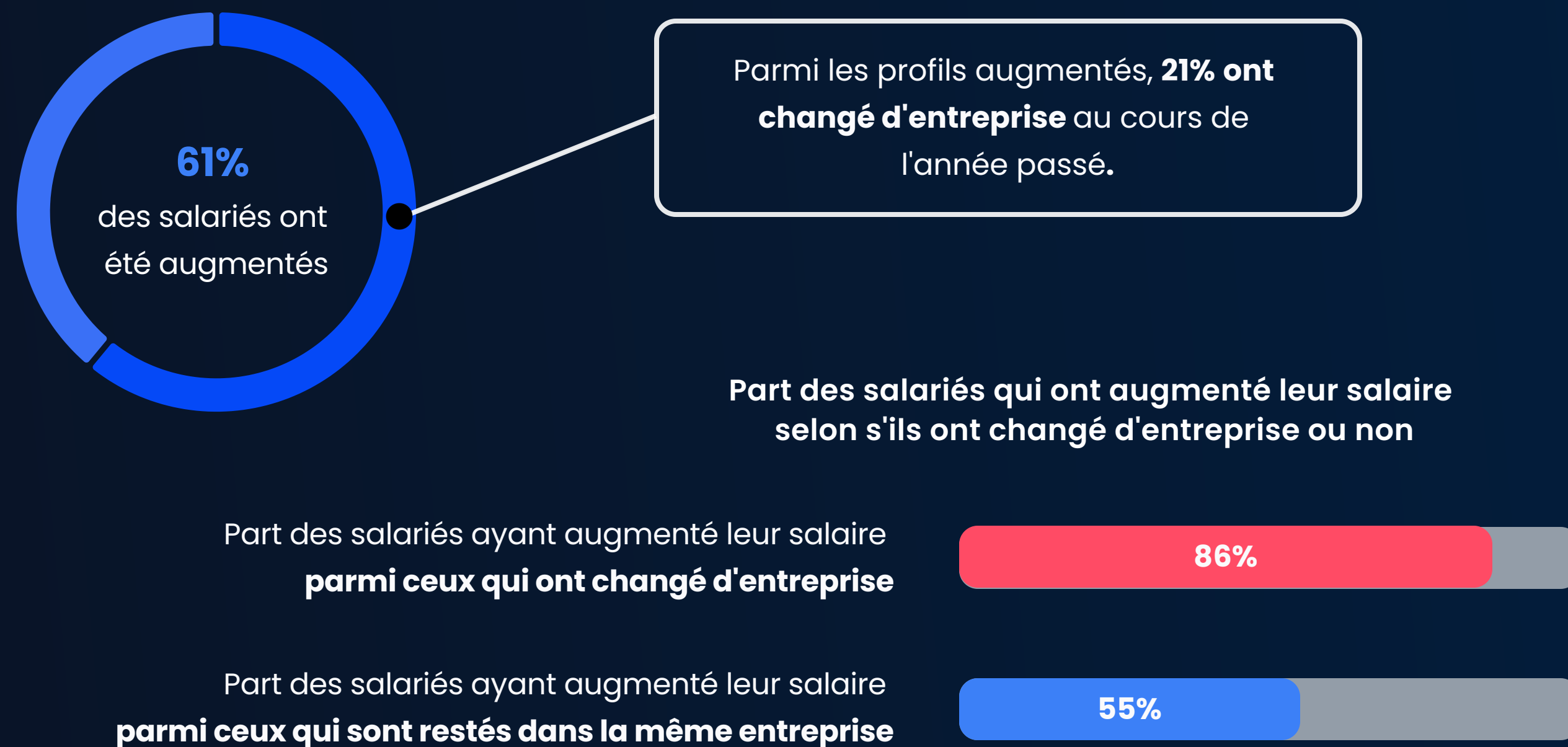
### Travailler dans la tech en 2021

- Indices de confiance
- Écoute du marché
- Salaires
  - Par niveaux
  - Par domaines
- TJM des freelances

## Conclusions

# Progression globale des salaires depuis mars 2020

Les salariés ont continué de voir leur salaires évoluer malgré le contexte de la crise.



## Introduction

### Impact de la crise sur la demande

### Travailler dans la tech en 2021

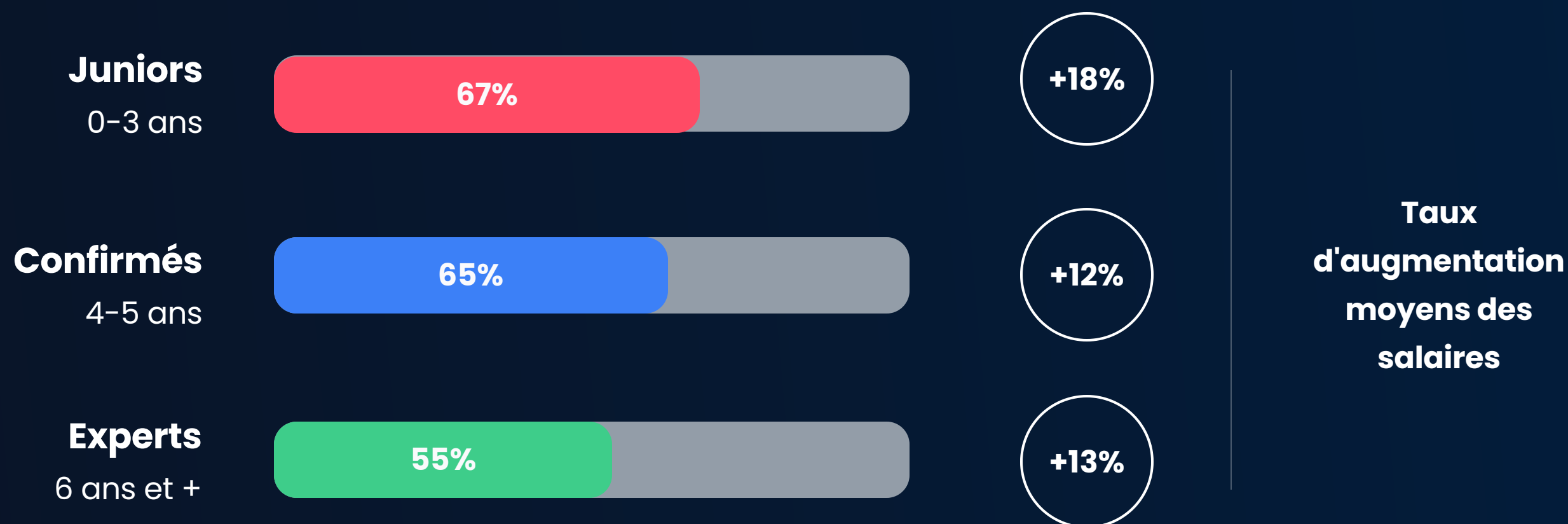
- Indices de confiance
- Écoute du marché
- Salaires
  - [Par niveaux](#)
  - Par domaines
- TJM des freelances

## Conclusions

# Progression de salaires par niveaux

Les juniors sont les plus nombreux à avoir eu une augmentation de salaire mais celles-ci sont aussi les plus fortes.

Nous avons mesuré la part des salariés à avoir été augmenté selon leur niveau d'expérience post-diplôme.





## Introduction

## Impact de la crise sur la demande

## Travailler dans la tech en 2021

- Indices de confiance
- Écoute du marché
- Salaires
  - Par niveaux
  - [Par domaines](#)
- TJMdes freelances

## Conclusions

# Salaires par domaines de compétences

Salaires en € annuels bruts en mars 2021

## Développement web

	< 3 ans	4 à 6 ans	7 ans et +	Tous niveaux
<b>Médians</b>	41800	48500	56000	48000
<b>Moyens</b>	42371	49496	58250	50697

## Produit et gestion de projets

	< 3 ans	4 à 6 ans	7 ans et +	Tous niveaux
<b>Médians</b>	45500	54500	65000	55000
<b>Moyens</b>	48167	54156	64158	57518

## Managers

<b>Médians</b>	71000
<b>Moyens</b>	77976

## Data

	< 3 ans	4 à 6 ans	7 ans et +	Tous niveaux
<b>Médians</b>	45000	57500	64000	54000
<b>Moyens</b>	44704	57100	69125	58073

## Infra & Cloud

	< 3 ans	4 à 6 ans	7 ans et +	Tous niveaux
<b>Médians</b>	45000	52000	57600	52000
<b>Moyens</b>	46059	54406	64476	57030

## Introduction

## Impact de la crise sur la demande

## Travailler dans la tech en 2021

- Indices de confiance
- Écoute du marché
- Salaires
  - Par niveaux
  - Par domaines
- [TJM des freelances](#)

## Conclusions

# Progression du Tarif Journalier Moyen des freelances

Les tarifs journaliers moyens et médians ont respectivement augmenté entre mars 2020 et mars 2021.

Nous avons comparé le TJ moyen et médian de mars 2020 à celui de mars 2021.

	Tarif journalier moyen	Tarif journalier médian
<b>Mars 2021</b>	<b>557</b>	<b>535</b>
<b>Mars 2020</b>	521	500
<b>Variation du TJ</b>	<b>+ 6,9%</b>	<b>+ 7%</b>

Introduction

Impact de la crise

Le marché en 2021

Conclusions

## Conclusions

Un an après le début de la crise, l'impact de la crise sur le marché du recrutement et de l'emploi tech est quasiment invisible.

**En 2021, les entreprises relancent leurs recrutements** dans leurs équipes techniques et provoquent ainsi une remise en tension du marché du recrutement tech. La relance économique laisse présager un marché très dynamique en terme de demande de compétences techniques sur 2021-2022.

De leur côté, les profils tech ont conscience de ce déséquilibre de marché entre l'offre et la demande, ce qui leur procure une **confiance élevée dans leur capacité à facilement changer d'emploi en 2021** ainsi qu'une bonne force de négociation sur leur salaire.

Les juniors qui ont été les plus touchés retrouvent quant à eux progressivement le plein emploi puisque les entreprises seront contraintes de les former à défaut de réussir à recruter des experts.

La tension sur le marché du recrutement des compétences techniques n'est donc pas prête à se détendre de nouveau puisque **les salariés du monde de la tech seront pendant encore longtemps une ressource critique** pour les entreprises françaises, même en temps de crise. Ces dernières **se doivent d'être compétitives** notamment sur les salaires et particulièrement sur ceux des experts, pour réussir à travailler avec les meilleurs profils.

## Derrière cette étude

---

**Chargée d'étude & Rédactrice**  
Alexandra Salvart

**Contributeur**  
Christophe Hébert – CEO

**Designer**  
Estelle Bligny

**Relecture**  
Grégoire Ballot – CTO



**Pour contacter notre équipe :**  
[contact@bluecoders.com](mailto:contact@bluecoders.com)

**Vous êtes un profil tech ?**  
**+300 offres d'emplois sont sur  
notre plateforme**

**Vous êtes une entreprise qui  
recrute ?**  
**Nos recruteurs vous  
accompagnent !**

